



72 ANOS DE LUTA

# SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG



DENÚNCIAS  
31.99795-6921

EDIÇÃO 2631 | QUINTA-FEIRA, 01 DE AGOSTO 2024 | WWW.METASITA.ORG.BR

## PLR: Uma conquista dos trabalhadores

Garantir maior participação dos trabalhadores nos frutos de seu próprio trabalho sempre foi uma das principais bandeiras de luta do movimento sindical. Na década 1990, a categoria bancária ampliou a discussão, com o objetivo de encontrar uma forma de remunerar os resultados de seu trabalho. Foi assim que surgiu, em 1995, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a divisão de lucros de uma empresa, um direito garantido ao trabalhador, por meio de acordos

construídos pelos sindicatos e aprovados nas convenções coletivas de trabalho (CCT).

### IMPOSTO DE RENDA

Se por um lado as empresas não têm que pagar encargos trabalhistas sobre o valor da PLR, por outro, os trabalhadores são taxados com o Imposto de Renda. Em maio deste ano, o presidente Luiz Inácio Lula da Silva afirmou ser um absurdo cobrar Imposto de Renda sobre a PLR dos trabalhadores e não taxar os lucros e dividendos das empresas.

Já o ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, defendeu publicamente a isenção sobre a PLR. “Se não tem cobrança nos lucros das empresas, por que a participação [nos lucros e resultados] tem imposto?”.

### PLR APERAM

Foram realizadas 05 reuniões entre os representantes dos trabalhadores e os representantes da empresa para discutirem sobre a PLR 2024.

Após vários debates, foi apresentada uma proposta para que seja

levada aos trabalhadores para que os mesmos decidam se aceitam ou não.

### ASSEMBLEIA

A Comissão que representa os interesses dos trabalhadores CONVOCA a todos os trabalhadores e trabalhadoras da Aperam para uma Assembleia que será realizada na **PRÓXIMA QUARTA-FEIRA, DIA 07 DE AGOSTO ÀS 7H:30; 13H:30; 15H:30 E 18H.**

Para o pessoal de São Paulo e BH a Assembleia será virtual.

## Trabalhador é condenado antes de ser julgado

Ocorreu um fato curioso há alguns dias com um trabalhador da IN-HAUS.

Esse trabalhador envolveu-se em um acidente, e antes de ser feita a análise para entender o que aconteceu e apurar os fatos, um gestor da Aperam pediu a cabeça dele, e ela rolou. Foi demitido. Diante do questionamento da postura inadequada por parte da gestão da área, o silêncio imperou

numa forte demonstração de covardia, em não assumir a responsabilidade de ter colocado o “carro na frente dos bois”. Responsabilizar o trabalhador por todo e qualquer acidente certamente deve ser mais fácil e barato do que trabalhar para garantir condições seguras para execução das tarefas diárias.

### EXPEDIÇÃO

Foi o que ocorreu, em um outro caso, desta vez na

**CORRA LÁ ANTES QUE A CIPA VENHA FAZER A ANÁLISE. E, PONHA ESSE TRABALHADOR NO OLHO DA RUA**



expedição, quando se faz uma solicitação, por exemplo: para retornar com a cabine da PR-39 para garantir mais segurança,

algo em torno de R\$500 mil, a “empresa” afirmou categoricamente que se trata de custo, e não de investimento.

# O Plano de Saúde da Abertta está doente

**Será que o problema é da Abertta ou dos contratantes?**

**A**bertta Saúde é uma Associação dedicada a cuidar da saúde dos Empregados das Empresas do Grupo ArcelorMittal no Brasil, e de seus dependentes, e trabalha com a promoção da saúde e a qualidade de vida de seus Beneficiários.

Essa afirmação é da própria Abertta na sua página na internet.

Mas se é assim, por quê temos tantos proble-

mas com a Assistência Médica? Por aqui, dentista somente no mês de outubro; consultas com alguns médicos somente quando abrir a agenda, e, não se sabe quando; medicamentos somente genéricos, e se não existir o genérico tem que pagar o valor integral, se quiser tomar o remédio; vários médicos já deixaram de atender pelo plano de saúde; o reembolso do óculos cobre apenas uma das pernas do objeto;

dificultam ao máximo liberações de exames e radiografias e outros mais específicos, e, mais alguns outros problemas convividos diariamente. Os Sindicatos estão fazendo uma pesquisa junto aos trabalhadores do Grupo ArcelorMittal, com o objetivo de levantar todos os problemas de assistência médica, odontológica e cobertura de medicamentos, e assim identificar os problemas comuns e reportar a quem

de direito para que os problemas sejam resolvidos. Uma coisa é certa: locais de trabalho nocivos diminuem o engajamento dos funcionários, aumentam a rotatividade e reduzem o desempenho profissional, ao mesmo tempo em que aumentam os custos com planos de saúde e assistência médica. É imprescindível criar ambientes onde as pessoas possam prosperar e gozar de saúde física e mental.

## Caderneta de Padaria

**V**ocê já ouviu falar delas? Antigamente eram muito usadas, mas saíram de moda.

Na manutenção do inox, ela está de volta!

Serve, exclusivamente, para anotar as horas extras dos trabalhadores. Ah claro! Serve também para esconder as horas realizadas e evitar o pagamento das mes-

mas, sendo negociada a compensação da forma que a chefia achar que é melhor.

Por quê será que a Aperam não coloca o local de bater o ponto perto das catracas, ou por quê será que a própria catraca não seja o ponto batido ao passar pela mesma? Caderneta de padaria já não existe desde que minha avó andava de lambreta.

### EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155,  
Timirim/Timóteo/MG

Site: [www.metasita.org.br](http://www.metasita.org.br)  
E-mail: [secretaria@metasita.org.br](mailto:secretaria@metasita.org.br)  
Resp.: Diretoria do METASITA

 @metasita.sind  
 sindicatometasita  
 31.998436-7479

## INSPEÇÃO DA CIPA - APERAM

Em uma das reuniões ocorridas com RH/Aperam, com a presença do presidente Frederico Ayres, a direção do Metasita apresentou um grave problema que ocorre em relação à inspeção que, obrigatoriamente, a CIPA tem que fazer.

O problema é que alguns Cipeiros não estão dando a devida importância para a inspeção, e aliado a esse problema, segundo informações recebidas, algumas áreas têm dificultado a liberação do Cipeiro para participar dessa inspeção.

**METASITA**  
Esperamos que esses Cipeiros assumam o papel ao qual foram eleitos para cumprir, e a empresa assuma o compromisso de garantir que as inspeções ocorram e que todos os Cipeiros participem das mesmas.



**INGLÊS**  
**NO METASITA**  
do básico ao avançado

**INÍCIO DAS AULAS**  
**05 de agosto**

Faça já sua matrícula.  
Últimas vagas!

> Aulas dinâmicas  
> 3 x por semana  
> 8h30 às 11h30

**PARCELAS:**  
A partir de  
**R\$69,90**  
para sócios\*

(31) 98436-7479  
@metasita.sind

