



72 ANOS DE LUTA

# SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG



DENÚNCIAS  
31.99795-6921



EDIÇÃO 2637 | QUINTA-FEIRA, 17 DE OUTUBRO 2024 | WWW.METASITA.ORG.BR

## Processo de Insalubridade na Laminação a Quente - LTQ

**E**m 2020, o jurídico do Metasita entrou com uma ação coletiva contra a APERAM pleiteando adicional de insalubridade para os trabalhadores da laminação de tiras a quente (LTQ).

O processo foi julgado procedente, sendo deferido aos trabalhadores que ocupam as funções de **Mecânico Soldador I - GES 132021; Mecânico Soldador I - GES 132031 e Auxiliar de Manutenção Mecânica e Mecânico de Manutenção I, da Oficina de Cilindros - GES 132022.**

Os cargos/funções contemplados na decisão foram determinados pelo perito engenheiro, senhor Rainer Lund Viana Magalhães, nomeado em 13/07/2021 pelo Juiz da causa, doutor Jelson Marcos dos Santos Miranda, mesmo tendo o sindicato discordado da relação de cargos apresentados pelo perito, por entender que há mais trabalhadores que têm direito.

Foi deferido adicional em grau médio (20%), em razão da exposição ao agente calor, desde 26/05/2015 até que



sejam incluídas em folha de pagamento.

O Juiz não especificou quais trabalhadores fazem jus às verbas deferidas, mas apenas os cargos/funções ocupa-

das, de modo que **todos aqueles que tenham exercido as funções acima no período de 26/05/2015 em diante, sem receber o adicional de insalubridade, têm direito.**

### Não importa a data que o trabalhador tenha sido admitido na empresa

**O** processo está na fase de cálculo, tendo o Juiz determinado que a empresa APERAM junte aos autos os documentos de todos os trabalhadores que têm direito a esse processo.

Todavia, a APERAM forneceu uma listagem com

apenas 12 (doze) trabalhadores.

Portanto, é preciso identificar todos os trabalhadores que trabalharam na LTQ no período e funções citadas anteriormente, sem receber o adicional de insalubridade, independentemente da sigla/nomenclatura

da laminação de tiras a quente utilizados pela APERAM no decorrer dos anos, ou seja, ainda que nos registros funcionais dos trabalhadores tenham sido utilizadas as siglas PLQM - GER MANUTENÇÃO LTQ, PLQL - GER LAM. A QUENTE, ILQL - GER LAM. A QUENTE e ILQM - GER

MANUTENÇÃO LTQ.

#### ATENÇÃO !!!

O trabalhador que enquadre nos critérios, caso interesse, deverá comparecer ao jurídico do Metasita levando seu PPP ou Perfil de Competência Adquirido e alguns contracheques do período.

# Campanha Salarial dos Trabalhadores da Aperam JÁ COMEÇOU! Quando você vai entrar no jogo?

**N**a assembleia de montagem e aprovação da Pauta de Reivindicações, somente **27 trabalhadores vieram**. Isso representa **pouco mais de 1% da categoria** que será beneficiada pelo Acordo Coletivo de Trabalho.

Você que faz parte dos 99% que não participaram, ainda tem tempo para decidir qual caminho você vai tomar.

Melhores condições de vida e de trabalho para você e sua família depende da sua participação.

## REUNIÕES

Na semana passada

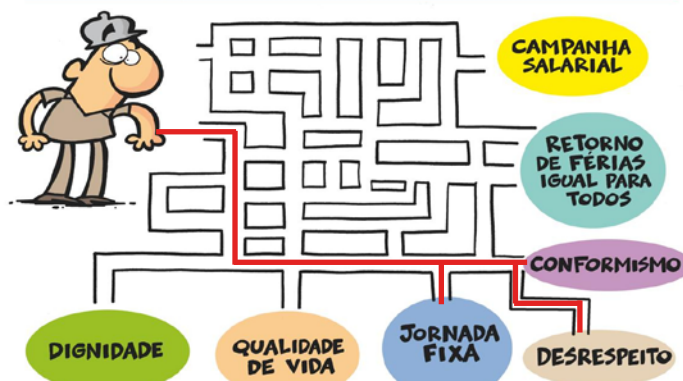
tivemos uma reunião onde a empresa quer discutir sobre: banco de horas, adiantamento salarial, retorno de férias e adiantamento do 13º salário.

Afirmamos para a empresa que podemos discutir sobre o banco de horas, e a empresa afirmou que ainda quer conversar sobre adiantamento salarial.

Na última terça-feira, ocorreu, oficialmente, a primeira reunião de negociação da Campanha Salarial.

O objetivo foi apresentar o cenário, que como sempre, a empresa entende ser o pior possível, inclusive dizendo que na China, a mão de obra barata contribui

## QUEM ESCOLHE O CAMINHO É VOCÊ!



## VOCÊ TEM CERTEZA QUE ESTÁ NO CAMINHO CERTO?

para aumentar a competitividade dos chineses.

Como se por aqui a mão de obra fosse uma vilã. Daí perguntamos: qual o peso da mão de obra no faturamento da Aperam? Olha

que não deve passar de 3%. Será que é esse o maior peso?

A próximas reuniões serão: 22/10, 29/10 e 05/11.

Trabalhador/a, quando você vai entrar no jogo?

## Compromisso assumido, é para ser cumprido!

**N**o recente projeto realizado na LTQ, os trabalhadores se desdobraram para que o mesmo tivesse um resultado final positivo.

Teve trabalhador que só

faltou morar dentro da usina.

Tem trabalhador com 200, 300 e até 700 horas extras acumuladas, e a



**promessa da empresa é que essas horas seriam pagas.**

Agora, estão obrigando a folgar. Tem gente que já

até esqueceu o endereço da usina, de tanto ficar em casa pensando horas.

Lembramos que todo compromisso assumido, seja no papel ou no “fio do bigode” é para ser cumprido.

## COM A PALAVRA O TRABALHADOR

**A saga “vale da sombra da morte” continua e não tem previsão de acabar**

Os chefes não param... as reuniões de resultados viraram reuniões de ameaças.

Demissões como a do processo são feitas e a justificativa são “você sabe o porquê disso” ou então “a ordem veio do superior”.

O que se comenta é que as demissões são necessárias para os chefes conseguirem boas notas na pesquisa

de clima, ou seja, o clima se mantém um inferno mas as notas boas virão sobre o medo de perder o emprego.

As áreas parceiras como metalurgia e pesquisa não conseguem atuar como deveriam porque a única palavra que vale é a do “intocável”.

Aqui alguns trabalhos em *home office* são obrigados a serem lançados com compensação de horas.

Trabalhadores pedindo

demissão por não acreditarem que existe justiça quando o assunto é no silício.

Os juízes julgam os chefes como “eles fizeram falas infelizes” mas, quando é o peão, são julgados como assédio.

Aqui, chefes acobertam assédio e tudo é tratado como desvio leve de gestão, gostaríamos de ver se o fato tivesse ocorrido com suas filhas, esposas ou mãe.

Antes acreditávamos que

o antigo diretor fazia “vistas grossas” com intuito de virar presidente, ou por dar mais valor aos resultados financeiros do que as pessoas que geram a riqueza.

Mas, o novo diretor comunga com as atitudes da área, que possui o pior clima da usina.

Ou será que colarinho branco do silício tem mais poder do que a diretoria, o compliance, o presidente, o CEO e até mesmo o Mittal?

## EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Tel: 3849-9101 - SUBSEDE: Fabriciano Tel: 9 9923-3620 - IPATINGA: Tel: 3825-8535

Site: [www.metasita.org.br](http://www.metasita.org.br) E-mail: [secretaria@metasita.org.br](mailto:secretaria@metasita.org.br) Resp.: Diretoria do METASITA

@metasita.sind

sindicatometasita

31.9 9795-6921

