



72 ANOS DE LUTA

Sem Censura

UNIFICAÇÃO

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/MG



DENÚNCIAS
31.99795-6921



EDIÇÃO 302 | QUINTA-FEIRA, 31 DE OUTUBRO 2024 | WWW.METASITA.ORG.BR

ATENÇÃO TRABALHADORES



Primeira reunião de negociação será no dia 13 de novembro

No dia 15 de setembro entregamos a Pauta de Reivindicações para os patrões, nesta última semana de outubro, os patrões agendaram a 1.ª reunião para negociarmos a Convenção Coletiva de Trabalho

A expectativa de to-

dos os trabalhadores e também da direção do Sindicato Metasita é que, devido ao fato de estarem com a pauta de reivindicações a bastante tempo, certamente uma contraproposta que seja digna e que irá valorizar os trabalhadores, será uma realidade na mesa de negociação.

NEGOCIAÇÕES

Como se comprova na matéria abaixo, as negociações neste ano têm garantido ganho real para os trabalhadores.

PATRÕES

Sabemos que os patrões querem seus lucros, mas

de forma alguma podem esquecer de quem gera as suas riquezas.

ASSEMBLEIA

Trabalhador/a, assim que tivermos uma contraproposta boa, iremos convocar uma Assembleia para os trabalhadores decidirem.

Trabalhadores conquistam ganho real nos salários

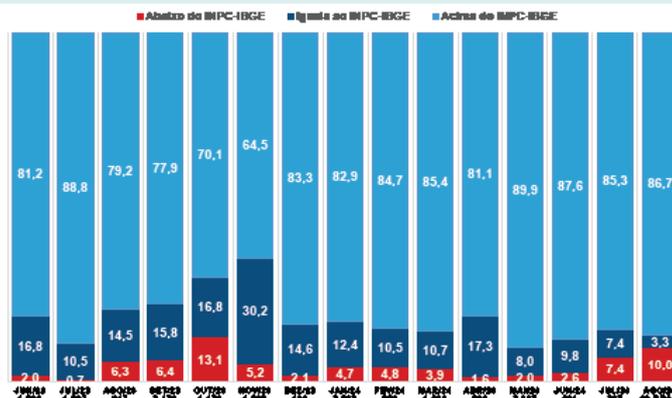
Várias negociações do primeiro semestre tiveram ganhos reais nos salários. As negociações do início do segundo semestre também.

Só para se ter uma ideia, dos 60 reajustes registrados na base de dados do Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego, 86,7% conquistaram ganhos reais.

Se pegarmos as últimas 15 datas-bases, de jun/23 a ago/24, a imensa maioria dos acordos tiveram ganho real. O pior mês foi novembro, mesmo assim, 64,5% dos acordos tiveram ganho real.

Trabalhador/a, é hora de exigirmos o que é nosso de direito. Os trabalhadores que geram a riqueza para os patrões

Gráfico 1
Distribuição dos reajustes salariais, em comparação com o INPC-IBGE, por data-base (em %). Brasil, últimas 15 datas-bases



Fontes: Ministério do Trabalho e Emprego, Mediador, IBGE, INPC
Elaboração: DIEESE. Obs.: a) Valores em percentuais; b) situação em 12/08/2024

têm que ter direito a sua | parcela na fatia do bolo.

Trabalhador tem que encher a Assembleia quando for convocado

A Campanha Salarial começa desde a Assembleia de Montagem e Aprovação da Pauta de Reivindicações, e termina quando os trabalhadores entendem que os patrões apresentaram uma proposta que valorize a mão de obra e garanta melhores condições de vida e de trabalho para

todos, inclusive seus familiares. Mas, para que ocorra uma proposta digna por parte dos patrões, é preciso que os trabalhadores participem da Campanha Salarial.



Afinal, o trabalhador tem que decidir se quer entrar no jogo ou não. Trabalhador/a, lembre-se que a Campanha Salarial é o principal momento para você exigir a valorização da sua mão de obra.

E, uma Campanha Salarial vitoriosa depende, exclusivamente, da sua participação. Portanto, quando o Sindicato te convocar para Assembleia, não seja omissos, e participe lutando para que o seu patrão divida a riqueza que você ajuda a gerar, seja dividida com você e com seus colegas.

COM A PALAVRA OS TRABALHADORES

PREDIAL

A empresa está descontando atestado médico e lesando os trabalhadores, além de não pagar a Insalubridade, e olha que o pessoal que cuida da limpeza dos banheiros tem que rebolar pra manter limpos. Tem banheiro que passam centenas de pessoas diariamente.

IN HAUS (GRUPO GPS)

Segundo denúncias tem desvio de função (os trabalhadores são obrigados a exercerem atividades fora das atribuições contratuais); Independente do tempo ou do motivo do atraso, o mesmo é descontado;

SERVILUB

Trabalhadores informaram que os gestores não gostam que o trabalhador fique de kanbam amarelo.

E o pior, não se preocupam com a saúde do trabalhador, independente de estar aguentando ou não, passando mal ou não, o kanbam tem que estar sempre verde.

E se apresentar mais de um atestado, perde o vale alimentação.

As condições dos uniformes são precárias e os Equipamentos de Proteção (EPI's) nem sempre são fornecidos.

Tem trabalhador começando a trabalhar na empresa sem o treinamento

prático de NR's 33 e 35. Tudo está sendo feito de forma online, sem nenhum contato com equipamentos de segurança.

TEC-WELD - INDÚSTRIA E COMÉRCIO (DISTRITO INDUSTRIAL TIMÓTEO)

Nesta empresa o trabalhador nem pode fazer suas necessidades fisiológicas de forma tranquila, segundo informações, o patrão fica vigiando e se

demorar um pouquinho, ele mete o pé na porta.

HTG

Segundo informações, estão obrigando os trabalhadores a trabalharem em horário normal durante a semana, mesmo com feriado no sábado, sem pagar horas extras.

E se o trabalhador sair 12 horas na sexta estão cortando as horas do trabalhador.

ASSÉDIO MORAL

Significa:

Acusar injustamente
Menosprezar
Fragilizar
Ridicularizar
Humilhar
Inferiorizar
Perseguir
Discriminar



PROCESSO COMIT

Existem boatos dizendo que a APERAM já depositou dinheiro. Como o próprio nome diz, são boatos, fake news. O processo continua em andamento e a empresa ainda pode apresentar alguns questionamentos. Alguns trabalhadores ainda não procuraram a Secretaria do METASITA. Quem se enquadrar nos critérios estabelecidos, venha à sede do Metasita ou ligue para 9 9795-6921

EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Tel: 3849-9101 - SUBSEDE: Fabriciano Tel: 9 9923-3620 - IPATINGA: Tel: 3825-8535

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA



@metasita.sind



sindicatometasita



31.9 9795-6921

