



72 ANOS DE LUTA

# SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG



DENÚNCIAS  
31.99795-6921



EDIÇÃO 2641 | SEXTA-FEIRA, 01 DE NOVEMBRO 2024 | WWW.METASITA.ORG.BR

**MAGNESITA - CAMPANHA SALARIAL 2024/2025**

# ASSEMBLEIA VIRTUAL trabalhadores da Magnesita

## EDITAL ELETRÔNICO DE CONVOCAÇÃO - ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA VIRTUAL

Pelo presente Edital Eletrônico de Convocação, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo e Coronel Fabriciano - METASITA, com sede na Avenida Monsenhor Rafael, nº 155, Bairro Timirim, Timóteo-MG, por seu representante infra-assinado nos termos do que dispõem as normas legais, com autorização da Comissão Executiva, e, em conformidade com o estabelecido no Estatuto da Entidade, CONVOCA todos os trabalhadores da empresa MAGNESITA REFRAATÓRIOS S/A, que laboram na cidade de Timóteo/MG, pertencentes às categorias profissionais que representa, conforme listagem de endereços eletrônicos (email) fornecida pela MAGNESITA REFRAATÓRIOS S/A, sócios e não sócios da entidade, para uma Assembleia Extraordinária Virtual, a realizar-se no dia 04 de novembro de 2024, segunda-feira, com início às 09h e com término previsto para as 16 horas do mesmo dia, na forma de enquete eletrônica através da ferramenta "Formulários Google". Todos os trabalhadores envolvidos receberão no seu email fornecido pela MAGNESITA REFRAATÓRIOS S/A, uma enquete onde irão responder se APROVAM ou NÃO a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES objetivando as negociações da Campanha Salarial 2024/2025, para tratar e deliberar, sobre a seguinte ordem do dia: 1) Apresentação, discussão e aprovação da Pauta de Reivindicações a ser encaminhada à MAGNESITA REFRAATÓRIOS S/A, objetivando negociação do Acordo Coletivo de Trabalho para vigência a partir de 01/11/2024; 2) Encerramento. Timóteo/MG, 01 de novembro de 2024. COMISSÃO EXECUTIVA.

A diretoria do METASITA convoca a todos os trabalhadores da RHI Magnesita, que trabalham em Timóteo/MG, para uma Assembleia Virtual em que irão analisar e deliberar se APROVAM ou NÃO a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES objetivando as negociações da Campanha Salarial 2024/2025, para tratar e deliberar, sobre a seguinte ordem do dia: 1) Apresentação, discussão e aprovação da Pauta de Reivindicações a ser encaminhada à MAGNESITA REFRAATÓRIOS S/A.

A Assembleia terá início às 09 horas desta segunda-feira, dia 04/11/2024 e o encerramento será no mesmo dia às 16 horas, quando será feito a apuração, uma vez que a empresa possui 08 trabalhadores na referida base territorial.

Cada trabalhador receberá uma enquete, via email, para tomarem a decisão de acordo com a sua consciência.

CONFIRA NAS PRÓXIMAS PÁGINAS A ÍNTEGRA DA PROPOSTA.



# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TRABALHADORES MAGNESITA 2024/2025

## CLÁUSULA 1ª VIGÊNCIA E DATA-BASE

As PARTES fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no **período de 01 de novembro de 2024 a 31 de outubro de 2025** e a data-base da categoria fica mantida em 1º de novembro.

## CLÁUSULA 2ª ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da RHI MAGNESITA, abrangerá a categoria dos Trabalhadores nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática, com abrangência territorial em Timóteo/MG.

## CLÁUSULA 3ª REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados registrado pela RHI MAGNESITA em 31 de outubro de 2024 e abrangidos e beneficiados pelo Acordo Coletivo de Trabalho, excluídos os aprendizes e estagiários, serão reajustados em ..... a partir de 01 de novembro de 2024.

## CLÁUSULA 4ª ADIANTAMENTO QUINZENAL DE SALÁRIO

A RHI MAGNESITA adiantará 40% do salário base mensal até o dia 15 de cada mês, a todos os empregados abrangidos e beneficiados por este Acordo Coletivo de Trabalho. O restante será pago, de acordo com a lei, até o 1º dia útil do mês subsequente ao vencido. Recaindo o dia 15 no sábado, domingo ou feriado, o pagamento referido será antecipado para o primeiro dia útil anterior. O mesmo critério será adotado quando o 1º dia útil recair no sábado.

## CLÁUSULA 5ª

## AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica permitido à RHI MAGNESITA efetuar descontos em folha de pagamento quando oferecida a contraprestação de Vale Transporte, Cartão Alimentação, Assistência Médica / Odontológica, Convênio Farmácia, Alimentação, Seguro de Vida em Grupo, clubes e agremiações, também, contribuições às Cooperativas de Consumo e de Crédito e ao SINDICATO, e para as demais hipóteses previstas em Lei, neste instrumento ou que sejam posteriormente autorizadas e concedidas pela RHI MAGNESITA.

## CLÁUSULA 6ª COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A RHI MAGNESITA disponibilizará aos seus empregados demonstrativo de pagamento dos salários com a discriminação das parcelas componentes da remuneração e dos descontos efetuados através de sistema informatizado na intranet da Empresa ou através da internet.

## CLÁUSULA 7ª ADICIONAL NOTURNO

As PARTES acordam o pagamento pela RHI MAGNESITA do adicional noturno, na base de 30% do salário base, a todos os seus empregados que a ele fizerem jus, a partir das 22 (vinte e duas) horas de um dia e até o término da jornada do dia imediatamente posterior.

## CLÁUSULA 8ª DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO / ANTECIPAÇÃO

A RHI MAGNESITA concederá aos seus empregados, por ocasião do gozo de férias, adiantamento de 50% do 13º salário, independentemente de solicitação formal, ressal-

vados os casos em que estes se manifestarem por escrito recusando este adiantamento.

**Parágrafo Único:** O adiantamento aludido nesta cláusula será descontado da mesma rubrica, no mês de dezembro, ou por ocasião de eventual rescisão do Contrato de Trabalho, conforme previsto pela legislação pertinente.

## CLÁUSULA 9ª SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Fica assegurado ao empregado substituto, nas substituições acima de 30 dias consecutivos o direito de receber remuneração igual à do empregado substituído enquanto perdurar a substituição, ficando excluídas da base de cálculo eventuais vantagens pessoais percebidas pelo substituído.

## CLÁUSULA 10ª TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

Fica acordado entre as PARTES que a duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas extraordinárias, nos termos do art. 59 da CLT.

**§1º:** Fica ainda expressamente acordado que a RHI MAGNESITA poderá solicitar de seus empregados a realização de horas extraordinárias suplementares para fazer face a necessidade imperiosa de execução ou conclusão de serviços emergenciais e/ou inadiáveis, inclusive para o cumprimento de contratos de fornecimento, com o objetivo de evitar prejuízos para as empresas ou clientes, podendo nesses casos a duração do trabalho eventualmente exceder ao limite previsto no § 2º do art. 61 da CLT, obedecido, em qualquer hipótese, o período mínimo de descanso previsto no art. 66 da CLT.

**§2º:** As horas extraordinárias

serão remuneradas com acréscimo sobre o valor da hora normal, conforme segue:

I) com 60% – as horas extraordinárias trabalhadas em dia normal de trabalho.

II) com 100% – as horas extraordinárias trabalhadas em dias de descanso semanal remunerado ou feriado e no sábado que coincidir com o dia de folga do empregado.

**§3º:** Os acréscimos previstos no parágrafo segundo desta cláusula, contemplam o percentual mínimo estabelecido pelo Inciso XVI do Art. 7º da Constituição Federal.

**§4º:** A média das horas extraordinárias, efetivamente trabalhadas e pagas durante o mês, habituais ou não, será computada para efeito de cálculo da remuneração do repouso semanal.

**§5º:** Poderão ser dispensados os acréscimos na remuneração da hora extraordinária estabelecidos no parágrafo segundo desta cláusula, se o excesso de horas de um dia, atendendo a interesse do empregado, for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, não necessariamente na mesma semana. Se a compensação for feita por interesses da RHI MAGNESITA, também não necessariamente na mesma semana, o cálculo das horas a compensar levará em conta os acréscimos estabelecidos no referido parágrafo segundo.

**§6º:** A compensação de horas extras prevista no parágrafo quinto será efetuada da seguinte forma:

i– Poderão ser compensados no banco de horas o limite máximo de 100 horas extras

por semestre;

ii- A cada período de 6 meses o banco de horas deverá ser fechado, sendo que tais fechamentos deverão ocorrer nos meses de agosto e fevereiro de cada ano, observando a data de fechamento do ponto;

iii- Ao fechar o banco de horas nas datas acima mencionadas, a RHI MAGNESITA fornecerá, para todo o empregado que tenha se submetido a este regime de compensação, extrato contendo, de forma detalhada, as horas laboradas, as horas trabalhadas em jornada extraordinária, as horas compensadas e os eventuais crédito ou débito de horas;

iv- Caso o empregado tenha laborado mais de 100 horas extras no semestre, as horas que ultrapassarem este limite deverão ser quitadas na folha de pagamento do mês em que se der o fechamento do banco de horas e acrescidas dos adicionais previstos no parágrafo segundo, item I e II desta cláusula;

v- Nas hipóteses em que o empregado precisar se ausentar ou trabalhar em jornada inferior, não houver horas extras lançadas em seu banco de horas, a empresa poderá lançar em seu favor crédito de horas extras à débito do empregado, desde que solicitado pelo empregado e autorizado pela RHI MAGNESITA;

vi- O banco de horas não se aplica às horas extras laboradas em dias de feriado pelos empregados sujeitos ao regime de turno de revezamento, assim sendo, estas deverão ser remuneradas como horas extraordinárias acrescidas do adicional previsto no inciso II, do parágrafo segundo desta cláusula.

**§7º:** Para efeito de apuração e pagamento de horas trabalhadas as partes acordam que os 10 minutos que antecedem e os 10 minutos que sucedem a jornada normal de trabalho são considerados residuais e, portanto, não integram em qualquer hipótese, o horário

de trabalho.

**§8º:** Respeitados os termos da legislação em vigor, fica acordada a possibilidade de prorrogação da jornada de trabalho para mulheres.

**CLÁUSULA 11ª**  
**COMPENSAÇÃO DIAS-PONTES**  
Fica facultado à RHI MAGNESITA prorrogar a jornada diária dos empregados de horário administrativo para fins de compensação dos denominados dias-ponte, entendendo-se por dias-ponte os dias que precedem ou sucedem os dias de feriado fixados em lei.

**§1º:** As horas trabalhadas para compensação da jornada de trabalho, conforme acima estabelecido, não serão consideradas como extraordinárias, não sofrendo, portanto, qualquer acréscimo.

**§2º** Fica estabelecido que, não obstante a adoção do sistema de compensação de horário previsto nesta cláusula, o sábado também deverá ser considerado como dia útil não trabalhado, e não dia de repouso, para todos os efeitos legais, significando, ainda, que o empregador poderá exigir ou não o trabalho neste dia em caso de necessidade do serviço, ou alteração da jornada de trabalho.

**CLÁUSULA 12ª**  
**VALE TRANSPORTE**  
A RHI MAGNESITA fornecerá vale transporte aos seus empregados de acordo com a Lei nº. 7418, de 16 de dezembro de 1985, e em número suficiente para levá-los de casa para o trabalho e vice-versa.

**CLÁUSULA 13ª**  
**COMPENSAÇÃO DE FERIADO QUE COINCIDA COM O SÁBADO**  
Os empregados que seguem o regime de trabalho de 5 dias por semana, compensando as horas de sábado nos termos do presente Acordo Coletivo de Trabalho, quando o dia de sábado coincidir com feriado, as horas de compensação durante a semana não serão

consideradas como extras. Em contrapartida, quando houver um feriado no período entre segunda e sexta-feira, este será pago com base na jornada diária, incluídas as horas de compensação.

**CLÁUSULA 14ª**  
**ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DE LUTO OU DE CASAMENTO**  
Fica acordado que serão entendidos como dias úteis aqueles que são abonados automaticamente por força do disposto nos itens I e II do Art. 473 da CLT. Assim, no caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica, o empregado terá licença de 2 (dois) dias úteis; por motivo de casamento do empregado, a licença será de 3 (três) dias úteis.

**CLÁUSULA 15ª**  
**LICENÇA PATERNIDADE**  
A RHI MAGNESITA concederá a seus empregados 5 dias consecutivos de licença paternidade remunerada quando do nascimento da criança, incluído neste período o dia previsto no Art. 473, inciso III, da CLT, bem como o que vier a ser regulamentado por lei ordinária, na forma do Art. 10º, Parágrafo 1º, das Disposições Transitórias da Constituição Federal. A licença poderá iniciar-se na data da internação da parturiente ou no dia do nascimento da criança. Para fins de comprovação, o empregado deverá apresentar a Certidão de Nascimento da criança, no dia do retorno ao trabalho.

**CLÁUSULA 16ª**  
**ALIMENTAÇÃO**  
Os empregados utilizarão os restaurantes internos do cliente, observando as regras do PAT e/ou por critérios próprios, com a participação de até 20% do valor da refeição diária, ficando ajustado que este fornecimento não configura salário "in natura",

não se incorporando à remuneração dos mesmos para quaisquer efeitos.

**CLÁUSULA 17ª - CARTÃO ALIMENTAÇÃO**  
A RHI MAGNESITA continuará concedendo aos seus empregados mensalmente, exceto aprendiz e estagiário, um Cartão Alimentação desde que preencham os requisitos previstos nos parágrafos seguintes.

**§1º:** A RHI MAGNESITA, poderá, por sua mera liberalidade, conceder mensalmente um valor específico através do Cartão Alimentação aos Estagiários e Aprendizes com prática na Empresa, a título de ajuda de custo. À exceção do previsto no parágrafo segundo, as demais regras constantes desta cláusula serão aplicadas aos beneficiários deste Parágrafo Primeiro.

**§2º:** Os empregados com assiduidade integral no período de frequência, ou seja, que não tiverem nenhuma falta injustificada e que estiverem com o contrato ativo no último dia do mês anterior, fica estabelecido que a RHI MAGNESITA fornecerá um Cartão Alimentação, cuja carga do valor mensal per capita seja no importe de R\$......, a partir de 1º de novembro de 2024.

**§3º:** O fornecimento do Cartão Alimentação será operacionalizado a critério da RHI MAGNESITA para seus respectivos empregados e ocorrerá até o 1º dia útil do mês subsequente.

**§4º:** Entende-se por falta injustificada, aquela sem justificativa legal, conforme legislação vigente. No caso de falta injustificada superior a 4 horas no mês, o empregado perde o benefício integral no mês subsequente a falta realizada.

**§5º:** No mês da admissão, os empregados não farão jus ao Cartão Alimentação.

**§6º:** Não prejudicarão o direito de recebimento ao benefício as ausências previstas no artigo 473 da CLT.

**§7º:** Os empregados afastados por auxílio doença farão jus ao benefício pelo período de até 90 dias após o afastamento. Os afastados por acidente do trabalho farão jus ao benefício pelo período de 1 ano. Após este período não serão mais elegíveis ao benefício.

**§8º:** Após o retorno previdenciário, o empregado fará jus ao benefício desde que tenha trabalhado por mais de 15 dias no mês de competência.

**§9º:** O Cartão Alimentação será fornecido normalmente ao empregado em gozo de férias regulamentares.

**§10º:** A RHI MAGNESITA procederá, mensalmente, o desconto nos salários dos empregados que optarem receber o Cartão Alimentação, limitado a 20% do valor benefício nos termos do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador) correspondente à quantia de R\$...... a partir de 01/11/2024.

**§11º:** Fica ressalvado que a concessão deste benefício não se configura salário "in natura", não se incorporando, portanto, em nenhuma hipótese, ao salário do empregado.

**§12º:** As PARTES acordam que a RHI MAGNESITA poderá utilizar um fornecedor de cartão de benefícios, nos termos do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), que ofereça uma rede maior e opções de compras em estabelecimento de alimentação e refeição na concessão do benefício previsto nesta cláusula ou outros fornecido pela RHI MAGNESITA.

#### **CLÁUSULA 18ª SEGURO DE VIDA**

A RHI MAGNESITA contratará

em benefício de seus empregados plano de Seguro de Vida em Grupo, com adesão obrigatória de todos os seus empregados, inclusive aprendiz.

**§1º:** A participação da RHI MAGNESITA, estabelecida nesta cláusula, diz respeito exclusivamente à contratação da apólice de seguro coletivo por ela estipulada, cabendo aos empregados arcarem com os prêmios conforme o respectivo enquadramento na tabela própria que serão descontados dos respectivos salários.

**§2º:** A participação da RHI MAGNESITA na contratação da apólice de seguro não constituirá salário indireto, nem tampouco integrará a qualquer título, em consequência, à remuneração dos empregados que vierem aderir ao plano.

#### **CLÁUSULA 19ª CONVÊNIO MÉDICO**

A RHI MAGNESITA manterá convênio médico para seus empregados e dependentes na forma de co-participação e participação na mensalidade, exceto aprendizes e estagiários, observadas as normas básicas estabelecidas na implantação/manutenção do referido convênio.

**§1º:** A RHI MAGNESITA manterá o sistema corporativo de atendimento a saúde dos empregados e de seus beneficiários, que vise aperfeiçoamento na prestação de serviços de assistência médica havendo co-participação no custeio do plano de saúde, observada a legislação aplicável e conforme tabelas de participações e/ou de fator moderador periodicamente.

**§2º:** Fica ressalvado que a concessão deste benefício não se configura salário "in natura", não se incorporando, portanto, em nenhuma hipótese, ao salário do empregado.

**§3º:** Entende-se como dependentes, filho(a)s até 21 anos, filho(a)s de 21 a 24 anos desde que estejam cursando nível superior, companheiro(a) e/ou cônjuge.

**§4º:** Durante o período de afastamentos pelo INSS ou Aposentadoria por Invalidez, o empregado deverá adimplir com a parcela da mensalidade que lhe é devida e coparticipação nos procedimentos que utilizar. O pagamento poderá ser efetuado mediante notificação e emissão de boleto por empresa de cobrança ou depósito bancário identificado e realizado em agência e conta corrente informada pela RHI MAGNESITA ou qualquer outro método de cobrança que venha a ser implantado pela RHI MAGNESITA.

**§5º:** Em relação aos descontos relacionados a coparticipação nos procedimentos, conforme tabela própria, a RHI MAGNESITA respeitará um limite mensal de até 20% (vinte por cento) do salário bruto do empregado(a) titular.

#### **CLÁUSULA 20ª AUXÍLIO CRECHE**

O(A) trabalhador(a) que, ao retornar ao trabalho após o término da licença estabelecida no art. 7º, incisos XVIII e XIX, da Constituição Federal, independentemente de ser optante pela prorrogação da licença maternidade ou paternidade nos termos do decreto federal 7.052 de 23 de dezembro de 2009, e quiser deixar seu filho(a) sob vigilância e assistência, durante o seu horário de trabalho, em creche de sua livre escolha, terá as despesas decorrentes reembolsadas, até o limite mensal de R\$......, a partir de 1º de outubro de 2024.

**§1º:** O reembolso será devido a partir do retorno da licença maternidade, seja ela prorrogada ou não, até que se complete 2 anos de vida da

criança.

**§2º:** Para os empregados homens, o reembolso será devido a partir do 4º mês de vida da criança até que se complete 2 anos de vida.

**§3º:** O reembolso será feito mediante apresentação de recibo de pagamento mensal e somente serão aceitos recibos de creches legalmente constituídas e registradas.

**§4º:** O reembolso previsto nesta cláusula e seus parágrafos não integra o salário do(a) trabalhador(a), para qualquer efeito e não possui natureza salarial.

**§5º:** Na hipótese de rescisão ou extinção do contrato de trabalho, por qualquer motivo, o reembolso será devido até o último dia de trabalho efetivo do(a) empregado(a).

**§6º:** O reembolso estipulado será feito na folha de pagamento após a entrega do recibo do mês de competência à área de Attract to Grow. Serão aceitos recibos enviados até, no máximo, 6 (seis) meses após o mês de referência, após este prazo o benefício não poderá ser requerido.

**§7º:** A concessão estabelecida nesta cláusula desobriga a RHI MAGNESITA da manutenção ou credenciamento de creche, de acordo com o que autoriza a Portaria 671/2021, do Ministério do Trabalho e Previdência.

**§8º:** Fica ressalvada que, regulamentado o inciso XXV do Art. 7º da Constituição Federal de 1988, esta cláusula será alterada ou tornada sem efeito, conforme o que ficar estabelecido em lei.

**§9º:** A partir da aprovação do presente Acordo Coletivo de Trabalho o(a) empregada(o) poderá optar em substituir o benefício previsto nesta cláusula e requerer o reembolso de despesas decorrentes de contratação de Babá (categoria 5162-05, 5162-15,



5121-20 do CBO), desde que devidamente comprovada com a apresentação da CTPS assinada (ou eletrônica) e contrato de trabalho uma única vez, observados os mesmos limites previstos no caput desta cláusula. A(O) trabalhador(a) deverá apresentar mensalmente os recibos e comprovantes de pagamento salarial e pagamento dos encargos sociais à Babá para receber o reembolso indicado nesta cláusula observando os limites de valores, bem como prazo de fechamento da folha de pagamento.

**§10º:** Para fins da presente cláusula a adoção de criança equipara-se para recebimento do benefício. Este benefício não contempla estagiários e aprendizes. Na eventualidade de pai e mãe da criança serem empregados CLT da RHI MAGNESITA o benefício não será cumulado e deverá prevalecer as regras descritas para as trabalhadoras mulheres.

#### **CLÁUSULA 20ª REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO**

Em razão do número de empregados que registram eletronicamente seu ponto, a RHI MAGNESITA acorda com o SINDICATO sobre a dispensa das assinaturas dos respectivos empregados no documento denominado espelho de ponto.

**§1º:** Acordam as PARTES que, no intervalo estabelecido para o descanso ou refeição, os empregados ficam dispensados do registro eletrônico do ponto no início e no término do referido intervalo, nos termos do artigo 74, parágrafo 2º, da CLT.

**§2º:** Acordam, ainda, RHI MAGNESITA com o SINDICATO que ficarão isentos de marcação eletrônica de ponto, todos os empregados ocupantes de cargos situados no nível ou "level", profissional junior, profissional pleno, profissional senior e todos

os demais cargos hierarquicamente superiores acima, conforme estrutura de cargos da RHI MAGNESITA.

#### **CLÁUSULA 21ª DESLOCAMENTO INTERNO**

Em função da catraca eletrônica nas portarias, acordam expressamente as PARTES que o tempo despendido entre a entrada dos empregados nas portarias e o registro de ponto eletrônico, localizado nas diversas áreas da RHI MAGNESITA, bem como aquele despendido no trajeto inverso e troca de uniforme, não será considerado como tempo de serviço efetivo à disposição do empregador, não integrando, por conseguinte, para qualquer efeito, a jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 22ª SISTEMA DE CONTROLE DE JORNADA**

SINDICATO e RHI MAGNESITA, considerando que a Empresa observa integralmente os termos e condições definidas na Portaria nº. 671/2021 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), mutuamente concordam que a Empresa poderá adotar sistemas alternativos de controle de jornada de seus empregados, como os sistemas eletrônico, manual e mecânico. SINDICATO e RHI MAGNESITA desde já estabelecem que a adoção do referido sistema alternativo de ponto eletrônico supre a necessidade de implantação do registro de ponto eletrônico instituído pela Portaria 671/2021, bem como a necessidade de registro de intervalo para repouso e alimentação concedido de acordo com a legislação vigente.

#### **CLÁUSULA 23ª PRORROGAÇÃO DE JORNADA EM ÁREA INSALUBRE**

A RHI MAGNESITA está expressamente autorizada pelo SINDICATO a prorrogar as jornadas de trabalho de seus empregados que laborem em áreas insalubres, dispensada licença prévia das autoridades competentes, assim

consideradas as constantes nas normas expedidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). A jornada extraordinária mencionada na presente cláusula deverá respeitar os limites legais e só será admitida para aqueles empregados que já estejam realizando habitualmente suas atividades em área insalubre.

#### **CLÁUSULA 24ª TELETRABALHO (TRABALHO REMOTO)**

O regime de teletrabalho será orientado pelos artigos 62, inciso III e 75-A e seguintes da CLT, bem como pelas normas complementares posteriormente editadas.

**§1º:** A RHI MAGNESITA poderá, a seu critério, alterar o regime de trabalho presencial para o teletrabalho, trabalho remoto ou outro tipo de trabalho à distância e determinar o retorno ao regime de trabalho presencial de seus empregados cuja atividade permita este tipo de trabalho, desde que compatíveis com a natureza do serviço. Além disso, deve ser respeitada a comunicação prévia de no mínimo 15 (quinze) dias de antecedência por meio de um comunicado formal, podendo ser aplicado inclusive para aprendizes e estagiários.

**§2º:** A RHI MAGNESITA não fornecerá vale-transporte aos empregados em regime exclusivo de teletrabalho.

**§3º:** Quanto à infraestrutura necessária para o trabalho remoto ou trabalho à distância e/ou o reembolso de despesas arcadas, fica permitido a RHI MAGNESITA, por mera liberalidade desta, a adoção de benefício para que os trabalhadores possam fazer frente às despesas havidas com essa modalidade. Estabelecem e anuem as partes que tal benefício e gastos suportados pelos trabalhadores não possuem nem se caracterizaram como verba de natureza salarial nem integram o salário,

conforme parágrafo único do art. 75-D, da CLT e só deverá ser realizada sua concessão enquanto durar essa modalidade de trabalho remoto.

**§4º:** As PARTES reconhecem que, o tempo de uso de aplicativos e programas de comunicação fora da jornada de trabalho normal do empregado não constitui tempo à disposição, regime de prontidão ou de sobreaviso.

**§5º:** As PARTES concordam que, não há que se falar em controle do intervalo para repouso e alimentação ou qualquer controle de jornada, nos termos do artigo 62, III da CLT. Contudo, o empregado deverá cumprir o intervalo intrajornada na proporção da sua jornada, além das medidas de segurança e saúde para trabalho em domicílio.

#### **CLÁUSULA 25ª DOCUMENTOS ELETRÔNICOS**

Para facilitar a comunicação entre a RHI MAGNESITA e seus empregados, bem como diminuir a burocracia interna, poderão ser adotados meios eletrônicos para recebimento e entrega de documentos e para comunicações de eventos, tais como, mas não se limitando:

- a) Declarações para cadastro de informações do empregado e de seus dependentes;
- b) Prestações de contas de viagem e despesas realizadas pelo empregado em viagens a trabalho;
- c) Documentos, formulários e/ou declarações relacionados a reembolsos;
- d) Documentos, formulários e/ou declarações que autorizem pagamentos ou descontos do empregado em folha de pagamento;
- e) Documentos, formulários e/ou declarações de candidatos necessários ao processo de admissão ou de desligamento do empregado;
- f) Documentos, formulários e/ou declarações relacionados a solicitação de benefícios;

g) Aviso e recibo de férias.

### CLÁUSULA 26ª COMPENSAÇÃO NO CONJUNTO DO ACORDO

Por este Termo de Acordo Coletivo de Trabalho, declaram as PARTES que se dão por satisfeitas, mediante a transação realizada, tendo em vista o atendimento aos anseios e expectativas dos empregados alcançados pelo presente instrumento, ficando contemplada a compensação intercláusulas, no conjunto do acordo.

### CLÁUSULA 27ª REGISTRO E DEPÓSITO DO

### ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

O presente instrumento coletivo será levado a registro e depósito na SRTE-MG / MTP, para que produza seus jurídicos efeitos, sendo, para tal, observado e praticado o disposto na Portaria nº. 282, de 06 de agosto de 2007, que implantou o Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho – MEDIADOR.

### CLÁUSULA 28ª

#### TAXA NEGOCIAL:

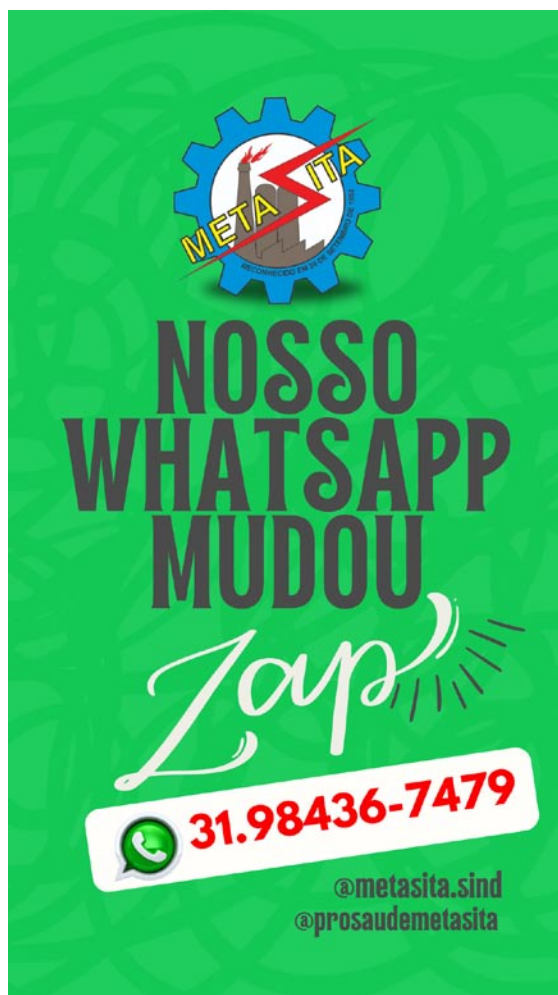
As EMPRESAS serão obrigadas a descontar, como simples intermediária, de todos os seus empregados, sócios e não sócios do Sindicato,

beneficiados por esta Convenção e no prazo de até 10 dias da sua celebração, o valor correspondente a R\$ 50,00 a título de taxa negocial para manutenção da entidade, conforme expressa e prévia autorização em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia ....., a que se refere artigo 513, alínea “e”, da CLT, e nos termos dos artigos 611 e seguintes da CLT.

### CLÁUSULA 28ª DISPOSIÇÕES GERAIS

Nos termos do art. 10, § 2º, da Medida Provisória nº 2.200-2, as PARTES expressamente concordam em utilizar

e reconhecem como válida qualquer forma de comprovação de anuência aos termos do presente instrumento em formato eletrônico, ainda que não utilizem de certificado digital emitido no padrão ICP- Brasil, incluindo as assinaturas eletrônicas nas plataformas de assinatura Docusign, Clicksign, D4sign, OriginalMy, Certisign, dentre outras. A formalização do presente instrumento na forma acordada retro será suficiente para a validade jurídica e integral vinculação das partes ao seu inteiro teor.



### EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Tel: 3849-9101 - SUBSEDE: Fabriciano Tel: 9 9923-3620 - IPATINGA: Tel: 3825-8535  
Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria do METASITA

@metasita.sind

sindicatometasita

31.9 9795-6921

