



72 ANOS DE LUTA

SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG



DENÚNCIAS
31.99795-6921

EDIÇÃO Nº 2652 | QUINTA-FEIRA, 13 DE FEVEREIRO 2025 | WWW.METASITA.ORG

Turno Fixo atinge a maioria

Agora já pode ser preso e nunca mais ser implantado novamente

Quem estava na usina lembra muito bem que no dia 12/02/2007 a cláusula de jornada de trabalho do Acordo Coletivo perdia a sua validade. No dia 09/02 a empresa anunciou que iria fixar a jornada a partir do dia 13/02.

Mentindo para todo mundo a empresa fixou a jornada. Mentiu para o trabalhador; mentiu para os vereadores; mentiu para a justiça e mentiu para toda sociedade, dizendo que não haveriam impactos negativos.

Ao completar 10 anos, uma esposa escreve uma carta que continha o se-

guinte trecho: *“E assim, vai aniversário dele, o meu, dos nossos filhos, aniversário de casamento, natal, ano novo... a nossa vida familiar se tornou um caos, não conseguimos comemorar praticamente nada juntos, ele nunca está presente, durante o dia está dormindo e a noite trabalhando, nossa vida conjugal não existe!”*.

Trecho publicado no Sem Censura n.º 2342 de 16 de fevereiro de 2017 quando completava-se 10 anos de escravidão.

Se vê nas portarias que a Aperam é “pentAperam”, sendo pela quinta vez consecutiva considerada



uma das melhores empresas para se trabalhar.

Como pode ganhar o prêmio com uma jornada penosa como o turno fixo?

Se vê também um adesivo onde está escrito que **A EMPRESA SOMA ESFORÇOS E MULTIPLI-**

CA A VIDA. Bonito no adesivo, mas na prática o que vemos é a soma dos esforços no turno fixo desgastando o trabalhador a cada dia, e multiplicação da vida só se for na substituição do trabalhador quando já não serve mais e é substituído por outro.

PENSANDO NISSO...

Quando se atinge a maioria, normalmente, se quer ter liberdade, sair debaixo das asas dos pais, quer ganhar o mundo.

Será que não está na hora deste turno fixo dar tchau?

Se ao atingir a maioria, do ponto de vista criminal, já pode ir pra cadeia, está na hora de

aprisionarmos o turno fixo e acabar de vez com esta jornada penosa.

Muitos que aí estão nunca experimentaram outra jornada, será que não está na hora de algo novo?

Por falar em **SOMAR OS ESFORÇOS**, que tal somarmos a vontade do trabalhador em ter algo novo e passar a ter uma



vida social mais o discernimento dos gestores da Aperam, que já passou da hora de acabar com esta jornada? Afinal, 18 anos não são 18 dias.

PENSE NISSO!



TRABALHADOR/A,

Seja um/a representante na Comissão de PLR/2025

A partir de hoje, 13, está aberta a inscrição de candidaturas para os trabalhadores que queiram participar da Comissão que irá discutir sobre a Participação nos Lucros ou Resultados, da empresa Aperam South América, referente ao ano de 2025.

As inscrições se



encerram no dia 19/02/2025.

A votação, via e-mail, terá início às 06h:30 do

dia 21/02/2025 e será encerrada às 14 horas do dia 26/02/2025.

A apuração terá início às 15 horas do dia 26/02/2025, na sala 105 do Escritório Central.

Maiores informações você encontra no Edital divulgado no dia 10/02/2025 pelo Metasita e pela Aperam.

Trocando 6 por meia dúzia. Só que não!

Com a troca da In Haus pela Vamservice, o que estava ruim, vai ficando ainda pior.

No último informativo divulgamos sobre a primarização de alguns trabalhadores da In Haus para a Aperam. E com certeza esses serão bem beneficiados.

Deixamos claro que isso é fruto de ação sindical do Metasita.

Porém, os que estão passando para a Vamservice, não terão o mesmo tratamento, e nem vão manter os direitos que os trabalhadores tinham na In Haus.

Na nova empresa, os trabalhadores terão redução de salário, na verdade estão pegando o salário de outubro/24 sem o reajuste de

novembro/24; quem recebia insalubridade por trabalhar na empilhadeira, vai deixar de receber; cartão de alimentação de 450 para 250; plano odontológico é somente para o empregado, excluindo os dependentes; se o trabalhador não se envolvia em acidentes e cumpria todas as suas obrigações, ele recebia uma bonificação. Agora, não irão receber mais.

Assim fica muito fácil ganhar uma concorrência dentro da empresa, coloca o preço lá embaixo e o trabalhador quem paga a conta.

Certamente a margem de lucro da empresa continua la nas nuvens.



VALE A PENA CONFIAR!

Se já tinha problema de rotatividade com a InHaus, ele vai aumentar com a Vamservice. Ou seja, o que estava ruim agora vai ficar pior. Será que tem alguma coisa a ver com o retorno da gestão de

contrato?

A Aperam só comprova o que sempre dissemos: que a terceirização, mesmo que mude de mão, continua sendo precarização da mão de obra.

